



NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING



## Jaarverslag 2021





# Inhoudsopgave

- 4** Namens het bestuur
- 5-8** Belangrijkste ontwikkelingen
- 9-10** Terugblik VTS-opleiding
- 11-12** Terugblik Nautische Leerlijnen
- 13-14** Bestuursleden, medewerkers en commissies
- 15** Organogram
- 16-17** Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2021
- 18** Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2021
- 19** Colofon







## Namens het bestuur

Eind 2021 heeft het NNVO-bestuur, samen met de directeur, een nieuwe koers uitgezet. Als opleidingsinstituut wil NNVO niet alleen nu, maar ook in de toekomst een waardevolle bijdrage leveren aan de vakbekwaamheid van medewerkers bij vaarwegbeheerders in de nautische sector. Er zijn drie strategische ambities geformuleerd: bijdragen aan het vlot, veilig en duurzaam laten doorstromen van alle nautische vervoersmodaliteiten, een (inter)nationaal erkend opleidingsinstituut zijn en een toonaangevend kennisplatform voor de nautische sector worden. De participanten in het stichtingsbestuur hebben zich hieraan gecommitteerd. Dat is een mooi resultaat. In het voorjaar van 2022 gaan de medewerkers samen met participanten, klanten en andere stakeholders hier handen en voeten aan geven.

In maart 2021 betrokken we ons nieuwe kantoor aan de Marten Meesweg in Rotterdam. De kantooruimtes en leslokalen hebben een moderne, professionele uitstraling. Voor de nieuwe simulator is een drietal posities ingericht, waar de cursisten en coaches in alle rust kunnen oefenen. Als gevolg van de coronacrisis bleef het gebruik van onze nieuwe locatie enigszins beperkt, want ook het afgelopen jaar moesten veel cursussen online worden gegeven.

Daarnaast bleef het thuiswerken gedurende het jaar de norm. We zijn trots op onze medewerkers die met veel inzet en flexibiliteit ervoor zorgden dat de algehele beoordeling door cursisten – ondanks de corona-moeheid – hoog bleef. Hoewel het online lesgeven en thuiswerken niet meer zal verdwijnen, blijft het kantoor zijn waarde houden als les- en ontmoetingsruimte.

### *'Betere vooruitzichten voor 2022'*

Het financiële resultaat van NNVO was dit jaar minder goed. Zowel voor de VTS-opleiding als de Nautische Leerlijnen bleef het resultaat achter bij de verwachting door een lagere instroom. Gelukkig is NNVO een financieel gezonde organisatie en zijn de vooruitzichten voor 2022 beter.

Als bestuur hebben we dit jaar ook onze werkwijze onder de loep genomen met als doel deze meer transparant en doelmatiger te maken. Dit heeft onder andere geleid tot een aanpassing van de statuten en het opstellen van een nieuw bestuurs- en directiereglement. Daarnaast is de rapportagestructuur sterk verbeterd.

Wat we gezamenlijk willen als NNVO en participanten hebben we dit jaar vastgesteld. Maar voor een duurzame toekomst zullen we ook moeten bepalen hoe we dat gaan doen en welke investeringen daarvoor nodig zijn. We hebben dus nog genoeg werk voor de boeg. Ik heb er alle vertrouwen in dat we met elkaar tot mooie acties en resultaten gaan komen.

### **Jim van de Geer**

Voorzitter NNVO



Directeur Pieter Kuijt over 2021

## Uitdaging om meer uit opleidingsportfolio te halen

In 2021 hadden we te maken met tegenwind. Na twee uitstekende jaren was er een lagere instroom voor de VTS-opleiding. Dat had impact op ons financiële resultaat. Ook bij de Nautische Leerlijnen zagen we een lichte terugval in de aantallen. De verwachting is dat we in 2022 enig herstel gaan zien, maar we zullen de komende jaren meer moeten halen uit nieuwe opleidingsmogelijkheden.

In het afgelopen jaar hadden de coronamaatregelen weer grote impact op onze bedrijfsvoering. Toch zijn we erin geslaagd om veel opleidingen 'live' online uit te voeren. Dat is een grote prestatie van het team en de docenten. Maar hoe goed de digitale faciliteiten ook zijn, het gebrek aan fysiek contact en samenkomen was voor medewerkers en cursisten zwaar. We verwachten dat 'blended' onderwijs - een combinatie van individueel en klassikaal onderwijs en van online en fysiek onderwijs - de toekomst heeft. Daar gaan we de komende jaren invulling aan geven.

2021

Waardering cursisten NLL

7,9

2021

Waardering cursisten VTS

8,3

Belangrijkste ontwikkelingen

5 Jaarverslag 2021

**NNO**  
NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING



### Nieuwe simulator en e-learning

In het voorjaar zijn met succes de simulator en de e-learning Poseidon in gebruik genomen. De waardering van cursisten en coaches is hoog. Daarmee is een periode van grote veranderingen in de VTS-opleiding afgerond en hopen we hiervan de komende jaren de vruchten te plukken.

### Tegenvallende omzet, negatief resultaat

NNVO heeft een negatief resultaat geboekt. De VTS-instroom viel tegen en ook de omzet van de Nautische Leerlijnen bleef achter bij de verwachtingen. Een exacte oorzaak is niet aan te wijzen, maar we zien dat vaarwegbeheerders meer moeite hebben werknemers te vinden. Ook ervaren we dat minder mensen nodig zijn door de inrichting van centrale en sterk gedigitaliseerde bedieningsposten voor bruggen.

	2021
<b>Omzet</b>	2.730.768
<b>Kosten</b>	2.818.778
<b>Operationeel resultaat</b>	-86.402

### Nieuwe leerlijn Brug- en sluisoperator

De verwachting was dat de nieuwe leerlijn Brug- en sluisoperator in 2021 zou worden afgerond. We liepen echter vertraging op, omdat de afstemming met klanten meer tijd kostte. Dit komt de kwaliteit van het resultaat ten goede. De eerste opleidingen binnen de leerlijn zijn inmiddels klaar en de laatste volgt later in 2022. Op nadrukkelijk verzoek van de klanten wordt 2022 een overgangsjaar waarin ook de losse modules nog worden aangeboden. Volledige invoering van de nieuwe leerlijn zal daarom pas in 2023 plaatsvinden.

Voor de komende jaren verwachten we dat binnen de Nautische Leerlijnen meer aandacht zal moeten komen voor praktijkonderwijs en herhalingstrainingen. Daar liggen kansen voor NNVO.



## Organisatie verder versterkt

In november is een docent voor de VTS-opleiding aangesteld die ook het functioneel beheer van de simulator op zich neemt. Daarmee hebben we voor beide opleidingstakken nu kerndocenten in huis en kunnen we de kwaliteit op hoog niveau houden. De opleidingskundige nam dit jaar afscheid van NNVO en hier is geen vervanging voor gekomen. Dat is mogelijk door de aanstelling van de nieuwe docent en een herverdeling van taken tussen de onderwijskundigen.

## Nieuw kantoor in gebruik genomen

In het voorjaar van 2021 hebben we ons nieuwe kantoor aan de Marten Meesweg betrokken. Het pand ligt direct tegenover station Rotterdam-Alexander. We zijn heel tevreden met de locatie en de inrichting. De cursisten en medewerkers waarderen de moderne en ruime opzet, al vraagt het binnenklimaat nog wat aandacht. Inmiddels is met instemming van de personeelsvertegenwoordiging ervoor gekozen om thuiswerken structureel mogelijk te maken. Medewerkers kunnen nu de helft van hun werktijd thuiswerken. Aanwezigheid op kantoor blijft echter essentieel voor het contact met cursisten, docenten en collega's.



## Opleidingsplan medewerkers

De verwachting is dat de nieuwe koers die door het bestuur is uitgezet, ook impact zal hebben op de competenties en kennis die we als NNVO in de toekomst nodig hebben. Vooruitlopend daarop hebben we een meerjaren- opleidingsplan gemaakt en een vast budget hiervoor vrijgemaakt (2,3% van de loonsom). Focus hierbij ligt op het ontwikkelen van projectmatig werken, klantgerichtheid en digitale vaardigheden.

## Personeelsbeleid

In 2021 zijn verdere verbeteringen in het personeelsbeleid doorgevoerd. Er is een medewerkersportaal ingericht voor onder meer vakantiedagen en declaraties. Daarnaast is een werkkostenregeling ingevoerd en een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Medewerkertevredenheid wordt via een korte enquête drie keer per jaar gemonitord.

## Verbeteren klantprocessen

Het afgelopen jaar is veel tijd geïnvesteerd in de samenwerking met participanten en klanten. Daarnaast hebben we de eerste stappen gezet om tot structurele proces- en systeemverbeteringen te komen. We hebben onze ICT-infrastructuur laten doorlichten, waarbij ook de 'klantreizen' en bijbehorende administratieve processen in kaart zijn gebracht. Samen met het bestuur en in overleg met onze klanten willen we in 2022 een volgende stap hierin nemen.

## Belangrijkste ontwikkelingen

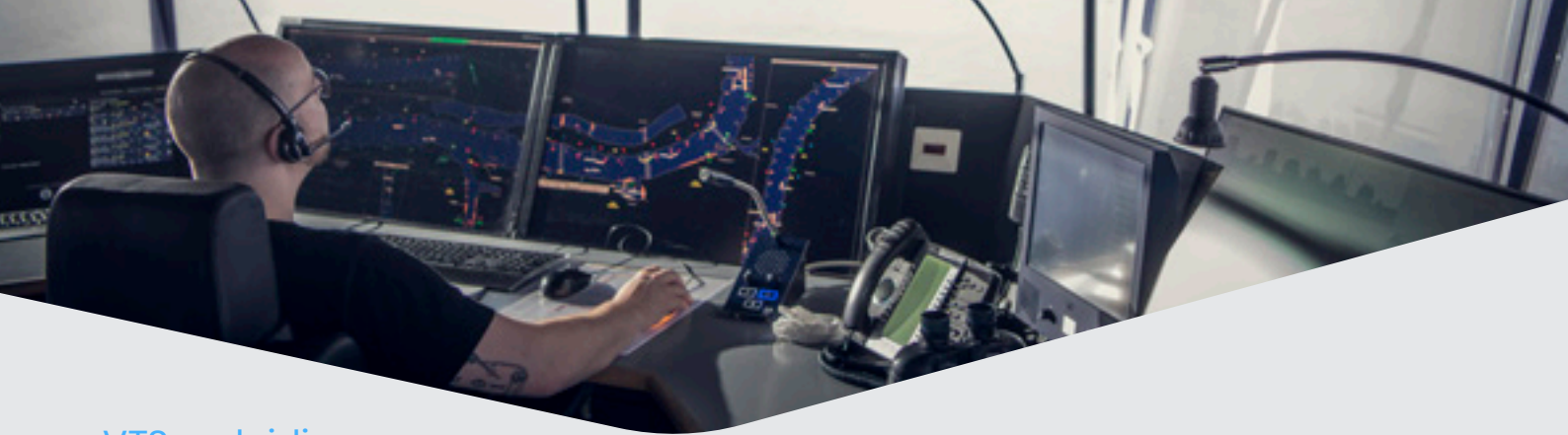
## Nieuwe tarieven

Op voorstel van de tarievencommissie zijn nieuwe tarieven voor 2022 vastgesteld. Gezien een aantal onzekerheden is ervoor gekozen om dit in eerste instantie niet voor een periode van drie jaar te doen. Voor de Nautische Leerlijnen is een nieuwe tariefstructuur ontwikkeld, gebaseerd op de kostprijs per dag. De tarieven worden hierdoor transparanter, beter te vergelijken en maken het ook mogelijk om meer te letten op bezettingsgraad van de cursussen.

## Vooruitzichten 2022

De prognose voor de instroom van de VTS-opleiding is voor 2022 aanmerkelijk hoger. Voor de Nautische Leerlijnen zijn we voorzichtiger, omdat we merken dat de ontwikkeling van bijvoorbeeld centrale brugbediening impact begint te krijgen op het aantal medewerkers dat vaarwegbeheerders nodig hebben. Tegelijkertijd is het voor vaarwegbeheerders ook lastig om in een krappe arbeidsmarkt mensen te vinden. Dat merken wij ook. We gaan daarom voor het komend jaar uit van een klein positief resultaat. Een gezonde financiële huishouding blijft noodzakelijk voor NNVO om ook de komende jaren te kunnen blijven investeren om onze ambities te realiseren. Het komende jaar zullen we de nieuwe strategische koers verder uitwerken en de uitkomsten daarvan vertalen in een meerjarenbeleidsplan.





VTS-opleiding

## Succesvolle start met simulator en e-learning Poseidon

In 2021 waren er binnen de VTS-opleiding twee mijlpalen: de nieuwe VTS-simulator werd op de locatie van NNVO in gebruik genomen en de e-learning Poseidon werd een vast onderdeel van de lesstof.

### Wat is er bereikt het afgelopen jaar?

De e-learning Poseidon werd geheel volgens planning in januari 2021 een vast onderdeel van de lesstof binnen de Initial Training. De klas van Initial Training 17 had de primeur: Poseidon verving de eerste zes oefeningen van de simulator. Dankzij de komst van de e-learning kan de opleiding efficiënter worden ingericht en krijgen cursisten meer mogelijkheden om thuis te oefenen. Daarin ligt ook de kracht van Poseidon: oefenen waar en wanneer je maar wilt. Het resultaat was boven verwachting. De cursisten hebben veel tijd besteed op Poseidon, waren zeer tevreden over de oefenmogelijkheden en konden goed voorbereid op de simulator aan de slag. De coaches merkten dit in de begeleiding.

In de zomer van 2021 zijn de talen Engels en Duits toegevoegd aan de e-learning. Hierdoor kan alle communicatie voortaan ook in het Engels en in het Duits geoefend worden. Inmiddels is er ook buitenlandse interesse voor Poseidon. Er zijn in 2021 demonstraties gegeven aan VTS-autoriteiten in Canada en Australië.

De eigen VTS-simulator werd op 1 maart 2021 opgeleverd. Hierdoor kunnen de praktijkoefeningen voortaan ook in eigen huis plaatsvinden. Dat biedt een hoop flexibiliteit. Alle oefeningen, toetsen en examens zijn na de conversie door het coachteam gecontroleerd en waar nodig aangepast. Dit alles is vlekkeloos verlopen. De inzet van de simulator wordt in 2022 samen met de gebruikers en leverancier geëvalueerd. De komst van de simulator betekende ook dat we afscheid hebben genomen van de simulator bij het MARIN (Maritiem Research Instituut Nederland). Als symbool voor de goede samenwerking ontving NNVO een oud model simulator die in het nieuwe kantoor een mooi plekje heeft gevonden.



## Coronacrisis

De coronacrisis heeft ook in 2021 gevolgen gehad voor de VTS-opleiding. Een aantal activiteiten, zoals het meevaren met de rederij Veerhaven en het bezoeken van het Kustwachtcentrum, konden niet volgens het reguliere programma plaatsvinden. Ook het afgelopen jaar is er weer gekozen voor onderwijs op afstand. De digitale lessen vergen veel van de coaches en cursisten. Met name bij de talen heeft dit zich laten gelden met vijf herexamens. Uiteindelijk is iedereen voor de talen geslaagd.

## Aantal cursisten en slagingspercentage

Na in 2019 en 2020 een grote opleidingsdruk gehad te hebben, liep het aantal cursisten in 2021 behoorlijk terug naar 23 cursisten. In januari is de Initial Training 17 met 12 cursisten gestart en in augustus is de Initial Training 18 met 11 cursisten gestart. Vergeleken met 2020 zijn er 15 cursisten minder opgeleid en daardoor is ook de omzet teruggelopen.

Het slagingspercentage van de Initial Training komt in 2021 uit op 92 procent. Voor de Sector Training ligt het slagingspercentage op 96 procent.

	IT 17	IT 18
<b>Aantal cursisten</b>	12	11
<b>Waardering cursisten</b>	8,6	8

## Project VTS boven de Waddeneilanden

Naar aanleiding van het verlies van containers boven de Waddenzee is er door de politiek een onderzoek ingesteld naar de haalbaarheid van VTS boven de Waddenzee. Dit onderzoek is door Arcadis uitgevoerd en NNVO heeft hierin een adviserende rol gespeeld. Dit heeft geresulteerd in de rapportage 'Verkenning mogelijkheden VTS boven de Waddeneilanden'. Deze rapportage is aan het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat aangeboden. Inmiddels heeft de minister in een brief aan de Tweede Kamer aangegeven dat een vorm van VTS de komende jaren zal worden ingericht. Dit zal uiteraard ook effect hebben op de VTS-opleiding.





Nautische Leerlijnen

## Nieuwe leerlijn Brug- en sluisoperator krijgt vorm

Het jaar 2021 was wederom een jaar waarin we te maken hadden met de gevolgen van het coronavirus. Toch leverde dit voor de Nautische Leerlijnen geen grote problemen op, want net zoals in 2020 is er veel online lesgegeven. Dit verliep soepel, zodat er dit jaar ruimte was voor het vernieuwen van de leerlijn Brug- en sluisoperator.

### Wat is er bereikt het afgelopen jaar?

In 2021 is hard gewerkt aan de leerlijn Brug- en sluisoperator. Belangrijkste doel was om de leerlijn in te delen naar gebruik en complexiteit van bruggen en sluisen in Nederland. Deze praktijk- en beroepsgerichte leerlijn vervangt in 2023 de huidige opleidingsstructuur met losse modules voor brug- en sluisbediening. De vernieuwde leerlijn is onderverdeeld in vier opleidingen.

Binnen dit project is het afgelopen jaar veel bereikt. Hierdoor kunnen we in 2022 een pilotversie van de nieuwe leerlijn aanbieden. Het resultaat is mede te danken aan de goede samenwerking met de inhoudsdeskundigen van participanten en andere betrokkenen. Bij de ontwikkeling van de nieuwe leerlijn was er ook veel contact met brug- en sluisoperators uit de beroepspraktijk.

Daarnaast zijn er in 2021 drie nieuwe modules toegevoegd aan het aanbod van de Nautische Leerlijnen. Het gaat om de modules Arbeidstijdenbesluit vervoer binnenvaart, Spoorbrugbediening en Jetski/waterscooter.

### Coronacrisis

De coronacrisis had geen grote gevolgen. Net zoals in 2020 is er veel online lesgegeven. Een aantal modules waarbij dit niet wenselijk was, zoals boa-trainingen, werd wel op locatie gegeven. Dit was mogelijk door te werken met kleine groepen. De online lessen verliepen zonder problemen, temeer omdat we dit in 2020 al goed geregeld hadden. Wel hadden we vaker te maken met zieke cursisten en docenten.



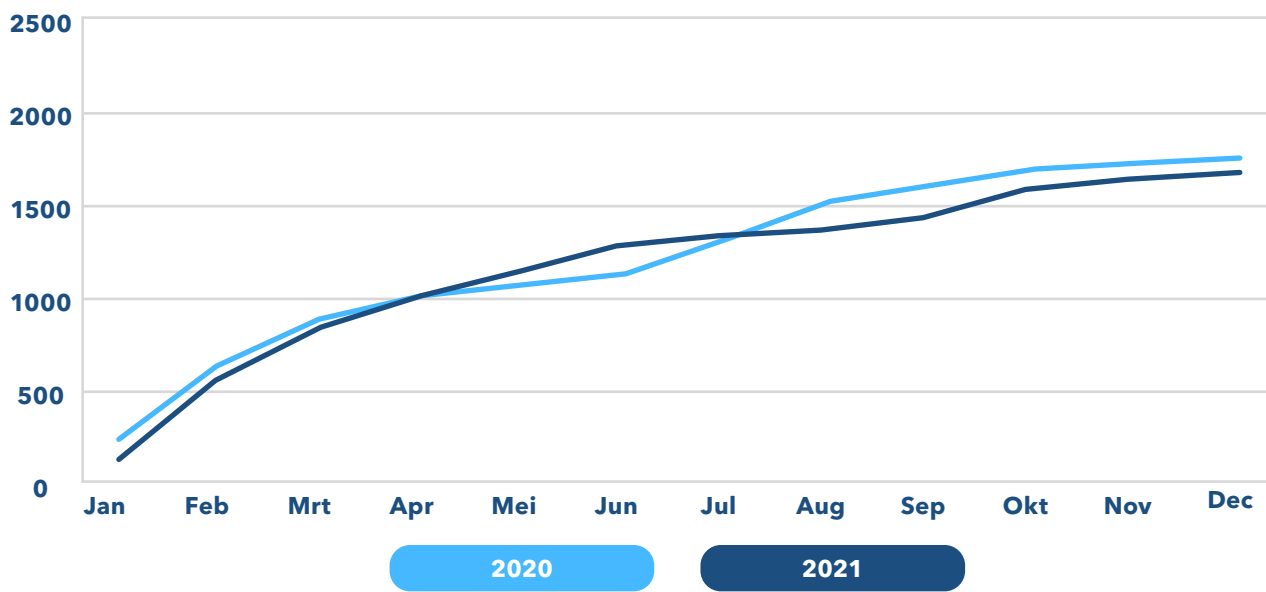
# Aantal cursisten en slagingspercentage

Traditiegetrouw waren er in het voorjaar veel inschrijvingen in verband met de start van het vaarseizoen. Vooral in het tweede kwartaal was het druk, wat een indicatie is dat onze klanten openstaande vacatures lastig kunnen opvullen. Over het hele jaar gezien valt op dat voor het derde jaar op rij de inschrijvingen teruglopen. Naast de krapte op de arbeidsmarkt is een andere trend in de markt dat bruggen en sluizen steeds vaker vanuit grote centrales worden bediend. Hierdoor is minder personeel nodig.

In 2021 waren er in totaal 1688 inschrijvingen bij de Nautische Leerlijnen. Van deze cursisten moeten 49 deelnemers nog een werkboek inleveren of een herexamen doen. Dit betekent dat er 1639 certificaten zijn uitgegeven en dat 97 procent van de cursisten is geslaagd. Ten opzichte van 2020 hebben we 86 cursisten minder ingeschreven en daardoor is ook de omzet iets teruggelopen.

	2020	2021
Aantal inschrijvingen	1774	1688
Waardering cursisten	7,6	7,9

## Inschrijvingen Nautische Leerlijnen





# Bestuursleden, medewerkers en commissies

Per 31 december 2021

## Bureau NNVO

**P. (Pieter) Kuijt**

Directeur

**C.T. (Corry) de Beer-Kouer**

Managementassistent

**A.J. (Andreas) Keller**

Hoofd VTS-opleidingen

**B. (Bas) Struijk**

Docent en functioneel  
beheerder VTS

**K. (Korstiaan) Huisman**

Coördinator Nautische  
Leerlijnen

**J.A. (Jack) Jonker**

Docent

**E.G. (Evi) Achten**

Onderwijskundige

**Y.R. (Ysbrand) Bontekoe**

Onderwijskundige

**J. (Janneke) van Eck-de Jong**

Onderwijskundige

**D. (David) le Roy**

Controller

**E.M. (Esther) Pelgrim-Buis**

Communicatiespecialist

**A. (Anneloes) Klinge**

Secretariaat

**J. (Joyce) Kooij**

Secretariaat

**K. (Kayleigh) Koot**

Secretariaat

**A. (Annick) Hansen-Verboon**

Secretariaat

**J.H. (Jacob) Dekker**

VTS-adviseur

**J.J.M. (Jaco) Weststrate**

VTS-adviseur

## Bestuur

**J.W. (Jim) van de Geer**

Bestuursvoorzitter en  
afdelingshoofd Strategie en  
Beleid, WDODelta

**J.H. (Hans) Post**

Hoofd afdeling  
Waterinfrastructuur, sector  
Watersystemen, Waternet

**C.A. (Cees) Duvekot**

Havenmeester Havenbedrijf,  
Scheepvaart en tunnelcentrale  
Scheveningen

**R.J. (Rob) Gutteling**

Hoofd VTS en plaatsvervangend  
havenmeester,  
Port of Rotterdam

**M. (Martijn) Hage**

Afdelingshoofd  
Scheepvaartverkeer &  
Watermanagement, afd.  
Zuidwest, Rijkswaterstaat

**J. (John) Hollander**

Havenmeester North Sea Port

**J.W. (Jordy) Husslage**

Hoofd Operatie, Port of  
Amsterdam

**A.J. (Arend Jan) Schuitmaker**

Adjunct-Rijkshavenmeester,  
hoofd Productgroep Haven  
Faciliteiten, Den Helder

**A. (Albert) Stuulen**

Opgavenmanager Mobiliteit,  
provincie Fryslân (namens  
Interprovinciaal Overleg)

**P. (Pieter) van der Wal**

Havenmeester Groningen  
Seaports

**M.D. (Maarten) Berrevoets**

Adviserend lid

Vertegenwoordiger minister van  
Infrastructuur en Waterstaat

## Bestuurscommissie<sup>1</sup>

**J.W. (Jim) van de Geer**

**R.J. (Rob) Gutteling**

**A. (Albert) Stuulen**

<sup>1</sup> De bestuurscommissie is de  
opvolger van het dagelijks  
bestuur.

## Personeels- vertegenwoordiging

**J. (Janneke) van Eck-de Jong**

**K. (Kayleigh) Koot**

**E.M. (Esther) Pelgrim-Buis**

## Commissie van Toezicht (CvT)

**L. (Bert) Kars, voorzitter**

**E. (Erik) de Haan**

**E. (Egbert) IJmker**

**F.J. (Frans) Heijlaerts**

# Bestuursleden, medewerkers en commissies

Per 31 december 2021

## Commissie van Deskundigen (CvD) VTS

**J.P. (Hans) Aarts**

Voorzitter

Port of Rotterdam

**G.J. (Geert-Jan) Reinders**

Groningen Seaports

**J. (Jan) van Griethuizen**

Port of Amsterdam

**M. (Marcel) Knetsch**

Dienst stadsbeheer,  
Gemeente Den Haag

**N. (Niels) Roodbol**

Rijkswaterstaat

**A.H. (Hilbert) van Omme**

Adviserend lid

Nederlands Loodswezen

**A.J. (Andreas) Keller**

Adviserend lid NNVO

**Y.R. (Ysbrand) Bontekoe**

Adviserend lid NNVO

**B. (Bas) Struijk**

Adviserend lid NNVO

## Commissie van Certificering en Auditing (CCA) VTS

**A.J. (Andreas) Keller**

**J. (Janneke) van Eck-de Jong**

**Y.R. (Ysbrand) Bontekoe**

## Commissie van Certificering en Auditing (CCA) Nautische Leerlijnen

**K. (Korstiaan) Huisman**

**E.G. (Evi) Achten**

## Commissie van Deskundigen (CvD) Nautische Leerlijnen

**K. (Karen) Brussé**

Voorzitter

Port of Rotterdam

**E. (Erik) Boontjes**

Waternet

**J. (Jan) van Griethuizen**

Port of Amsterdam

**A. (Anton) van Straten**

Rijkswaterstaat

**R. (Remco) Wahle**

Provincie Fryslân

**K. (Korstiaan) Huisman**

Adviserend lid NNVO

**E.G. (Evi) Achten**

Adviserend lid NNVO

## Tarievencommissie

**L. (Ling) Tan**

Port of Amsterdam

**I. (Inge) Edelschaap**

Port of Rotterdam

**P. (Paul) de Graaf**

Rijkswaterstaat

**F. (Fons) Van Rooijen**

Rijkswaterstaat

**P. (Pieter) Kuijt**

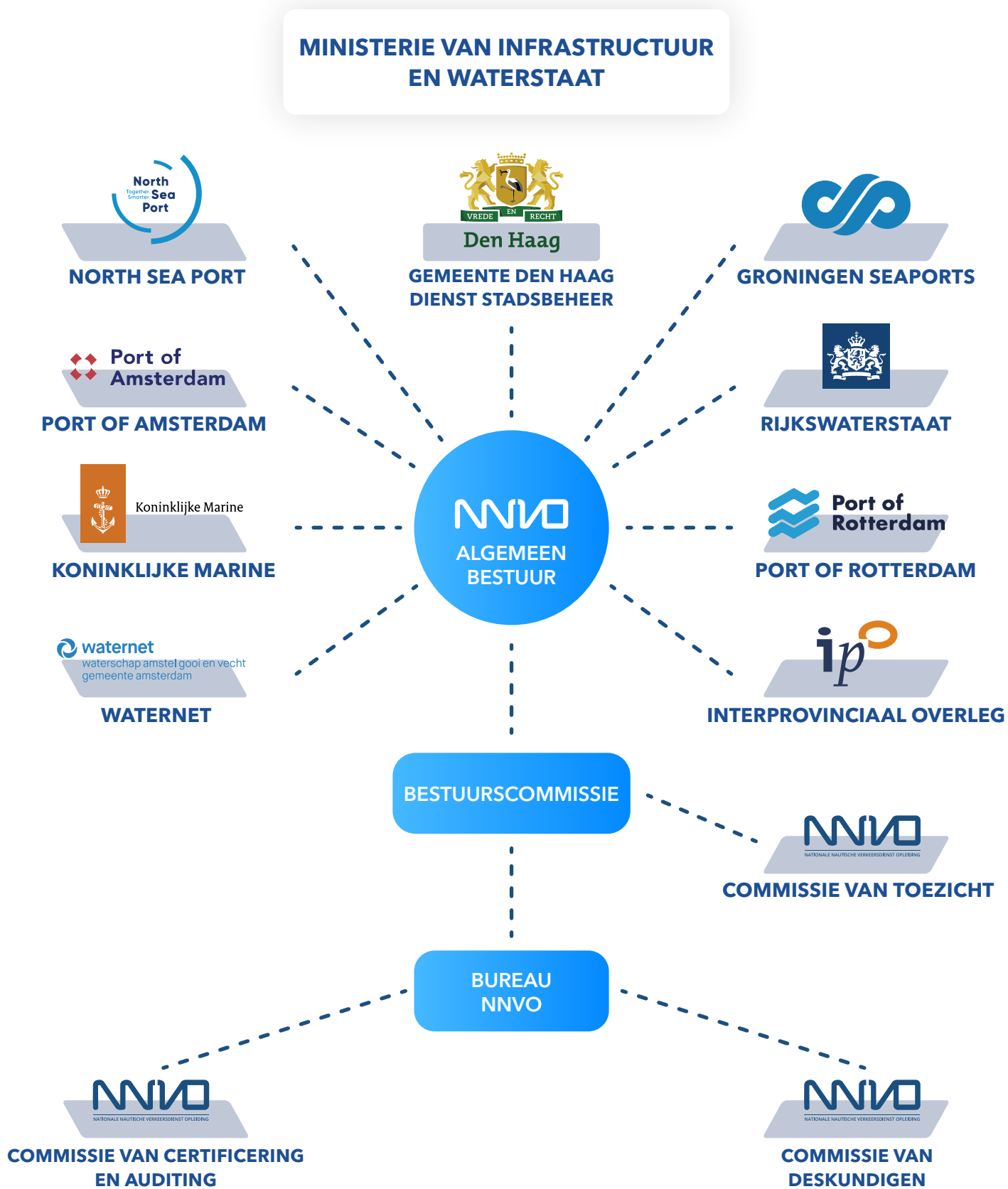
NNVO

**D. (David) le Roy**

NNVO



# Organogram



# Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2021

Module	Uitvoeringen	Aantal cursisten
01.00 Basisopleiding Toezichthouden, signaleren en handhaven	4	20
01.01 Signaalfunctie binnenwater	1	2
01.02 Toezichthouder binnenwater	11	74
01.03 Boa basisopleiding	5	33
01.08 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen (brug- en sluisbediening)	16	101
01.09 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen (mobiel verkeersleider)	7	35
01.10 ABI	1	7
01.12 Stabiliteit binnenvaart containerschepen	3	20
01.13 Vervolgopleiding boa	3	20
01.14 Binnenvaartwet	5	32
01.15 Scheepsafvalstoffen verdrag	3	23
02.02 Rapporteren	18	118
03.00 Basisopleiding Brug- en sluisbediening	16	112
03.02 Eenvoudige Brug- en sluisbediening	7	28
03.03 Samenwerken op de corridor	6	36
03.04 Bediening op afstand	18	138
03.05 VTS 1e tranche	8	60
03.06 Technische Kennis Bruggen en sluizen	1	1
03.09 E-learning instapmodule Brug- en sluisbediening	18	28
03.11 Spoorbrugbediening	17	53
04.01 Patrouilleren en signaleren	1	2
04.02 Verkeersmanagement	6	38
04.03 Manoeuvreren	3	12
04.05 Radardiploma	4	13
04.07 Snelle motorboten	10	15
05.01 Nautisch Duits - niveau 1	7	42
05.02 Nautisch Duits - niveau 2	5	32
05.03 Nautisch Engels - niveau 1	1	4
05.04 Nautisch Engels - niveau 2	1	5
06.02 Communicatie	14	86

# Bijlage 1 - Cijfers Nautische Leerlijnen 2021

Module	Uitvoeringen	Aantal cursisten
06.05 Gespreksdiscipline	16	95
06.06 E-learning Marcom B	4	5
06.07 Persoonlijke weerbaarheid	4	31
06.10 E-learning marifonie	18	44
06.19 IVSNext	20	62
07.00 E-learning introductiecursus nautisch werkveld	24	66
07.04 Vaarwegmarkering	7	61
08.01 Incidentmanagement - niveau 1	14	92
08.02 Incidentmanagement - niveau 2	6	42
<b>Totaal</b>	<b>333</b>	<b>1688</b>



# Bijlage 2 - Cijfers VTS-opleiding 2021

## Aantal cursisten Initial Training

Naam opleiding	Aantal cursisten
Initial Training 17	12
Initial Training 18	11
<b>Totaal</b>	<b>23</b>

## Initial Training: aantal cursisten per participant

Participant	Aantal
RWS	9
PoA	4
PoR	9
DHS	1
<b>Totaal</b>	<b>23</b>

## Sector Training: aantal cursisten per participant

Participant	Aantal
RWS	11
PoA	4
PoR	7
NSP	1
<b>Totaal</b>	<b>23</b>

## Aantal cursisten Pilot Initial Training

Participant	Aantal
Loodswezen	3

## Aantal cursisten Pilot Sector Exam

Participant	Aantal
Loodswezen	2

## Aantal cursisten coachtraining

Participant	Aantal
RWS	4
PoR	1
DSH	1

## Aantal cursisten mentortraining

Participant	Aantal
RWS	4
PoR	3



NATIONALE NAUTISCHE VERKEERSDIENST OPLEIDING



# Colofon

Jaarverslag 2021

- |                   |   |
|-------------------|---|
| <b>Uitgave</b>    | NNVO, mei 2022                          |
| <b>Vormgeving</b> | Rex Media                               |
| <b>Fotografie</b> | Rogier Bos                              |
| <b>Adres</b>      | Marten Meesweg 115<br>3068 AV Rotterdam |
| <b>E-mail</b>     | bureau@nnvo.nl                          |
| <b>Website</b>    | www.nnvo.nl                             |