



# JAARVERSLAG 2019

NNVO brengt veiligheid dichterbij



# INHOUD

Namens het bestuur	5
2019 voor NNVO het jaar van de waarheid	6
Vraag naar VTS-opleidingen zet door	10
Cijfers VTS	13
Nautische Leerlijnen: verbetering processen en kwaliteit lesstof	14
Cijfers Nautische Leerlijnen	17
Organogram	19
Bestuursleden, medewerkers en commissies 2019	20
Colofon	22

*Foto omslag: de Afsluitdijk, die ons land al bijna 90 jaar tegen de kracht van het water beschermt.*



## NAMENS HET BESTUUR

Beste lezer,

Op het moment van het schrijven zitten we allemaal in een rare, onzekere situatie. Het coronavirus is wereldwijd verspreid en stringente maatregelen zijn nodig om de zwakkeren onder ons te beschermen. Dit betekent veel voor onze stichting, want hoe ga je door met service verlenen binnen de strakke RIVM-normen waarin elkaar ontmoeten eigenlijk uitgesloten is. Overdracht van kennis gebeurde tot voor kort juist door ontmoeting in combinatie met het aanbieden van lesmateriaal.

Ik ben trots op hoe we in deze situatie omgaan met het op afstand werken, zoals het digitaal lesgeven. Deze opgaven gecombineerd met de in gang gezette zaken maakt dat NNVO loopt op de toppen van haar kunde. Wij zijn een *lean* stichting waarin weinig ruimte zit. Dan komt het juist aan op de creativiteit van de medewerkers en het samenspel met de partners.



Terugkijkend op 2019, is de fundatie van de processen neergezet binnen NNVO. Ik ben als voorzitter trots op het feit wat er is gebeurd binnen de organisatie. Processen zijn doorgelicht, kosten zijn tegen het licht gehouden en naar de participanten is goed geluisterd. Wat speelt er bij hen? De processen zijn zoveel mogelijk hierop verbeterd. Natuurlijk kan het altijd beter. Dat is en moet ook het motto blijven. De fundatie staat om de volgende stap te maken in 2020: flexibilisering en verder aansluiten op de veranderende vraag van de participanten.

De resultaten liggen boven verwachting, zowel financieel als in het aantal gegeven opleidingen. Deze resultaten en de ontwikkelingen die in gang zijn gezet, zijn de stappen voorwaarts. Er waren ontwikkelingen op het gebied van e-learning, simulatoren, de nautische leerlijnen en er was aandacht voor het benutten van de kennis en kunde uit eigen medewerkers en die van de participanten. Hierdoor kan NNVO flexibeler inspelen op de opleidingsvraag vanuit de markt.

We weten nu nog niet wat 2020 ons zal brengen. De toekomst is onzeker geworden voor ons allen. Als we het coronavirus hebben overwonnen, gaan we als maatschappij nog een zware financiële storm tegemoet. Als ik kijk naar wat het afgelopen jaar is gerealiseerd binnen de stichting en samen met de participanten, heb ik het vertrouwen dat NNVO veilig in de haven zal afmeren.

Behouden vaart,

**Jim van de Geer**  
Voorzitter NNVO



Ad-interim-directeur Johan van Breda over 2019:

## **‘Voor NNVO het jaar van de waarheid’**

Hoewel in 2018 de focus voor NNVO lag op innovatie en flexibiliteit, waren de geluiden vanuit participanten en overige opdrachtgevers minder positief. Eind 2018 is een duidelijk signaal afgegeven om een plan van aanpak op te stellen om de kwaliteit van met name de Nautische Leerlijnen te verbeteren. Het team van NNVO ging hiermee aan de slag, maakte flinke stappen en formuleerde een nieuwe ambitie.

Om een helder beeld te krijgen waar exact de kern van het probleem zat, is in februari 2019 een Quick-Scan uitgevoerd. Dit gebeurde door een extern bureau: Management Strategen in Naarden-Vestiging. Door in gesprek te gaan met een aantal participanten en medewerkers van NNVO is onderzoek gedaan naar de mogelijke oorzaken van de ontevredenheid.

De resultaten van dit onderzoek waren helder. De klachten kenden drie componenten:

- Operationele klachten (inschrijvingen gaan niet goed, verkeer en te laat lesmateriaal en locaties, faciliteiten en docenten zijn niet goed gepland);
- Inhoudelijke kwaliteit van de modules niet op orde en onvoldoende aansluiting op de praktijk;
- Onvoldoende samenwerking, communicatie en vertrouwen.

### **Plan van aanpak**

Het jaar 2019 zou voor NNVO het jaar van de waarheid worden. Vanuit hetzelfde externe bureau is een adviseur aangesteld,

die vervolgens de functie van ad-interim-directeur op zich nam. Doel hiervan was om samen met het MT van NNVO en een aantal participanten een plan van aanpak op te stellen, die gepresenteerd kon worden in de Algemene Bestuursvergadering van april 2019.

### **Driestapsraket**

Het plan van aanpak heeft rekening gehouden met een driestapsraket:

1. De basis is op orde;
2. Vertrouwen en samenwerking is weer hersteld;
3. Verdere invulling van partnerschap met participanten en opdrachtgevers.

### **Flinke stappen**

Het op orde krijgen van de basis had het afgelopen jaar prioriteit om zodoende voldoende draagvlak te

creëren waar NNVO verder op door kan bouwen. De afgelopen maanden is hard gewerkt om de interne processen te verbeteren, de inhoud van de lesstof met de commissie van deskundigen te bespreken en waar nodig aan te passen, lesmateriaal te digitaliseren, onze leslokalen in Rotterdam in te richten en in gesprek te gaan met onze omgeving om te kijken waar verder nog behoefte aan is. Ik denk dat we flinke stappen hebben gemaakt, maar besef me heel goed dat we er nog niet zijn. We gaan dus volop verder. Tegelijkertijd zijn we ook gaan kijken hoe we onszelf als organisatie zien, wie we willen zijn voor onze participanten en andere opdrachtgevers en welke koers we de komende jaren willen varen. ➔



*Directeur a.i. Johan van Breda.*





## Ambitie

Uit een aantal overleggen met het team zijn we tot de volgende ambitie gekomen:

## 'NNVO brengt veiligheid dichterbij'

Wat betekent het eigenlijk dat wij **veiligheid** dichterbij willen brengen? Onder veiligheid verstaan wij dat de kwaliteit van de opleidingen verder omhoog gaat en dat ze beter aansluiten bij de praktijk. We willen hierin ook de aanbevelingen meenemen die beschreven staan in het onderzoeksrapport van de heer Ron Smits naar aanleiding van het ongeval op de brug in Zaandam. Daarnaast willen we dat het vertrouwen in NNVO verder stijgt doordat we blijven innoveren, de ontwikkelingen in de markt in de gaten houden en financieel in controle zijn. We gaan onze participanten en opdrachtgevers ontzorgen, zodat zij zich volledig

kunnen focussen op hun eigen corebusiness.

Met **dichterbij** bedoelen we dat NNVO in verbinding is met haar omgeving. Contact voelt daardoor altijd als dichtbij, omdat we weten wat er speelt. Onze interne processen zijn op orde, we zorgen voor maximale automatisering en we doen het in één keer goed. Het resultaat is minder klachten. We zien dat onze twee leerlijnen (VTS en Nautische Leerlijnen) steeds dichterbij elkaar toegroeien. Voor de VTS-opleiding gaan we een eigen simulator aanschaffen die geplaatst wordt in Rotterdam. Ook willen we onze leerlijnen flexibeler inrichten, zodat we beter kunnen inspelen op de vraag uit de markt. Een belangrijke stap hierin is dat we meer e-learning gaan inzetten, startende bij de VTS-opleiding.

## Concreet

Grootse plannen, die we stap voor stap gaan

## Verhuizing

Voor 2019 stond een verhuizing van ons kantoor in Schiedam naar een A-locatie bij station Rotterdam Alexander op de planning. Deze verhuizing heeft in februari 2019 plaatsgevonden. Op de nieuwe locatie beschikt NNVO over een kantoor met ruimte voor drie leslokalen. Na het inrichten van de lokalen zijn deze vanaf juli feestelijk in gebruik genomen. We hebben hier vanaf 5 juli t/m eind 2019 in totaal 547 cursisten ontvangen, waarbij in totaal 67 modules voor de Nautische Leerlijnen en twee VTS-basisopleidingen zijn gegeven.

uitvoeren. In de aparte stukken over VTS en Nautische Leerlijnen wordt specifiek benoemd wat concreet is opgepakt in 2019. ●

## Heldere communicatie

Ook op het gebied van communicatie algemeen zijn mooie stappen gezet. Begin 2019 is een communicatiespecialist aangenomen met als doel de communicatie bij NNVO te professionaliseren. Samen met een tweede communicatie-collega die al 8 uur per week werkzaam was voor NNVO, is in eerste instantie gewerkt aan het redigeren van webteksten en het optimaliseren van de website. Daarnaast is een nieuwsrubriek opgezet, werd een maandelijkse nieuwsbrief ontwikkeld en is een bedrijfspagina op LinkedIn aangemaakt. Andere activiteiten van de afdeling communicatie waren het redigeren van lesmateriaal, het samenstellen en redigeren van communicatie-uitingen en het maken van foto's en korte videofilms.



Behoefte aan flexibilisering

## Vraag naar VTS-opleidingen zet door

De trend van de grote vraag naar VTS-opleidingen heeft zich in 2019 voortgezet. Net als in 2018 bleek het noodzakelijk extra trainingen aan te bieden. Het afgelopen jaar zijn daarom naast de twee reguliere opleidingen nog twee opleidingen van start gegaan. Participanten van NNVO gaven bovendien aan behoefte te hebben aan flexibilisering.

NNVO verzorgt de basisopleiding voor nautisch verkeersleiders (VTSO's) in Nederland: de Initial Training (IT). De deelnemers doen met deze cursus theoretische kennis op om het vak van VTSO uit te kunnen oefenen. De cursisten passen de opgedane theoretische kennis ook toe op een simulator, waarmee zij later in het opleidingstraject te maken krijgen. Het vervolg op de Initial Training is de Sector Training, die plaatsvindt bij een van de zeven VTS-autoriteiten in Nederland.

### Over de IT's

In 2019 zijn vier IT's van start gegaan: IT 11 t/m IT 14. De eerste IT van 2019 is uiteindelijk met slechts negen cursisten van start gegaan doordat er drie cursisten werden teruggetrokken binnen de gestelde tijd. Gevolg hiervan was dat deze vrijgekomen plaatsen niet konden worden opgevuld.

Cursisten van de Initial Training 13 hadden een primeur: zij kregen les op NNVO's nieuwe leslocatie aan de Schorpioenstraat 61 in Rotterdam. NNVO is in februari 2019 verhuisd

naar deze locatie. Groot voordeel is de beschikking over eigen leslokalen. De lijnen zijn hierdoor kort. Alle theorielessen voor VTS vinden voortaan zoveel mogelijk plaats op de nieuwe leslocatie. Alleen bij 'volgeboekte' lokalen wordt uitgeweken naar een andere locatie.

### E-learning

De participanten van NNVO hebben aangegeven behoefte te hebben aan flexibilisering van de opleidingen. Om dit te bewerkstelligen, is NNVO met een plan gekomen voor het inrichten van een e-learningmodule die de eerste drie dagen van de simulator gaat vervangen. Deze e-learningmodule

wordt dusdanig ingericht dat deze uiteindelijk NNVO-breed kan worden ingezet. Na een grondige voorbereiding is er in het najaar een businesscase geschreven. Het bestuur heeft deze in november 2019 goedgekeurd.

### Studereis naar Canada

Behalve het ontwikkelen van e-learning wordt ook onderzocht of de opleiding efficiënter kan worden ingericht. Via het netwerk van NNVO is er contact geweest met de Canadian Coastguard. In Canada is namelijk een systeem ontwikkeld waarbij cursisten elkaar trainen op de simulator onder begeleiding van (minder) coaches. Om dit systeem te onderzoeken, is er eind november een studiereis ondernomen. →



Hoofd VTS-opleidingen Andreas Keller en onderwijskundige Renée Rijkhoek van NNVO reisden af naar Nova Scotia, Canada.

Eenmaal in Canada bezochten zij de Canadian Coastguard Academy en tevens de verkeers-centrales van Halifax en Sydney. In dit Noord-Amerikaanse land wordt met een vast coachteam gewerkt. Ook

wordt gebruik gemaakt van zogenoemde 'guest-coaches'. Dit zijn VTSO's van de operationele werkvloer die de gehele opleiding meedraaien.

### **Pop-ups**

Zoals eerder beschreven hebben de Canadezen een systeem ontwikkeld waarbij cursisten elkaar kunnen trainen op de simulator. Dit gebeurt met pop-ups in het scherm van de trainer.

Hierdoor weet de cursist precies welke melding op welk moment moet plaatsvinden. NNVO is nog aan het onderzoeken in hoeverre dit systeem ook in de Initial Training toepasbaar is.

### **Commissie van deskundigen**

De commissie van deskundigen is driemaal bijeen geweest waarbij 31 voorstellen zijn beoordeeld. ●



## CIJFERS VTS

Naam opleiding	Aantal cursisten
Initial Training 11	9
Initial Training 12	8
Initial Training 13	12
Initial Training 14	14
<i>Totaal</i>	43

### Overzicht Sector Trainingen

Participant	Aantal cursisten
RWS	18
HbR	9
HbA	5
KM	1
GS	1
DHS	1
<i>Totaal</i>	35

### Overige trainingen

Naam training	Aantal cursisten
Kalibratiebijeenkomst	47
Examinatorentoetsing	27
Mentortraining	4
<i>Totaal</i>	78



Nautische Leerlijnen:

## Verbetering processen en kwaliteit lesstof

Het jaar 2019 was een bewogen jaar voor de Nautische Leerlijnen. Er is een begin gemaakt met het verbeteren van de processen en de kwaliteit van de lesstof. Het team heeft hard gewerkt om de gestelde doelen te behalen. De achterstanden zijn weggewerkt en het aantal klachten is geminimaliseerd. In 2020 wil NNVO deze lijn vasthouden en verdere verbeteringen doorvoeren.

In samenwerking met participanten is voor de basisopleiding tot brug- en sluiswachter (de 03.00) een speciale werkgroep ingericht waarin alle grote partijen en de commissie van deskundigen hebben plaatsgenomen. Besloten is om de basisopleiding meer diepgang te geven, de lesstof te verbeteren en het aantal lesdagen uit te breiden van vier naar zes. Cursisten brengen voortaan een bezoek aan een brug of sluis en er is een escaperoom ontwikkeld. Doel hiervan is om de lessen interactiever te maken.

### **Verskillende niveaus**

Bovendien is bekeken welke niveaus gewenst zijn voor de leerlijn brug- en sluiswachter. De 03.00 is de basis, maar er blijkt behoefte aan een lager niveau voor eenvoudige bruggen die alleen in het vaarseizoen worden gedraaid. In totaal komen we dan op vier niveaus:

- Instapniveau (eenvoudige brug);
- Basisniveau (lokale brugbediening);
- Operator (bediening op afstand);

- Topoperator (operator aangevuld met extra modules).

### **Mobiel verkeersleider**

Ook de leerlijn mobiel verkeersleider is tegen het licht gehouden. In 2019 is een start gemaakt met het up-to-date brengen van deze leerlijn. Dit project zal in 2020 afgerond worden.

### **Nieuwe coördinator**

Om de kwaliteit van de lesstof naar een hoger niveau te kunnen brengen, werd het team van de Nautische Leerlijnen per 4 maart 2019 uitgebreid met een coördinator: Korstiaan Huisman. Zijn focus lag het afgelopen jaar vooral op de inhoud van de lesstof en het onderhouden van het contact

met de klanten. Tegelijkertijd nam het team later in het jaar afscheid van een collega op het secretariaat.

### **Eigen leslocatie**

Ook was 2019 het jaar waarin we voor het eerst gebruik konden maken van eigen leslokalen. NNVO is in februari verhuisd naar een ruimer kantoorpand aan de Schorpioenstraat 61 in Rotterdam. De leslokalen bevinden zich op dezelfde verdieping als het kantoor van NNVO. Dat levert veel voordelen op ten aanzien van het inplannen van cursussen en opleidingen. Bij de start was het even zoeken naar de juiste manier om een en ander te faciliteren, maar inmiddels verloopt dat prima. →



We kunnen veel sneller en beter schakelen nu de docenten en cursisten op onze eigen locatie actief zijn.

### Nieuwe app

In de zomer van 2019 is de NNVO-app in gebruik genomen. Docenten en cursisten van de Nautische Leerlijnen krijgen hiermee direct inzicht in de cursussen waarvoor zij staan ingepland. Alle data, tijdstippen en locaties zijn in één oogopslag te raadplegen. Zijn er wijzigingen? Dan wordt dit met een pushbericht gecommuniceerd. Daarnaast kunnen cursisten via de app hun resultaten volgen. Docenten kunnen op hun beurt na afloop van een cursus inzien hoe deelnemers de docent

### Aantal cursisten overtreft verwachting

In 2019 stonden 1963 cursisten ingeschreven bij NNVO. Van deze cursisten moeten 56 deelnemers nog een werkboek inleveren of een herexamen doen. Dit betekent dat 1907 cursisten hun certificaat hebben behaald. De teller van het aantal ingeschreven werkgevers stond het afgelopen jaar op 84. Het aantal cursisten overtrof de verwachting waardoor NNVO het jaar beter kon afsluiten dan vooraf was ingeschat.

hebben gewaardeerd. De app past bij deze tijd om altijd en overal informatie op je telefoon te kunnen raadplegen. NNVO sluit zich daar graag bij aan; het maakt onze informatievoorziening eenvoudiger.

### E-learning

Terwijl er bij de VTS-afdeling een plan is ontwikkeld voor het inrichten van een e-learningmodule, is

hier ook bij de Nautische Leerlijnen over nagedacht. Er is een start gemaakt met te onderzoeken hoe e-learning geïmplementeerd kan worden in het lesprogramma van de Nautische Leerlijnen. Dit in nauwe samenwerking met de VTS-collega's. Digitale leermiddelen bieden zeker toegevoegde waarde, mits deze op de juiste manier worden ingezet.

### Trots

Terugkijkend op 2019 kunnen we concluderen dat we met de Nautische Leerlijnen een enorme inhaalslag hebben gemaakt waarop het hele team trots kan zijn. Hoewel nog niet alles honderd procent op orde is, zijn we de goede weg ingeslagen. Het was een roerig jaar waarin we met elkaar veel geleerd en bereikt hebben. NNVO is klaar voor de toekomst. ●



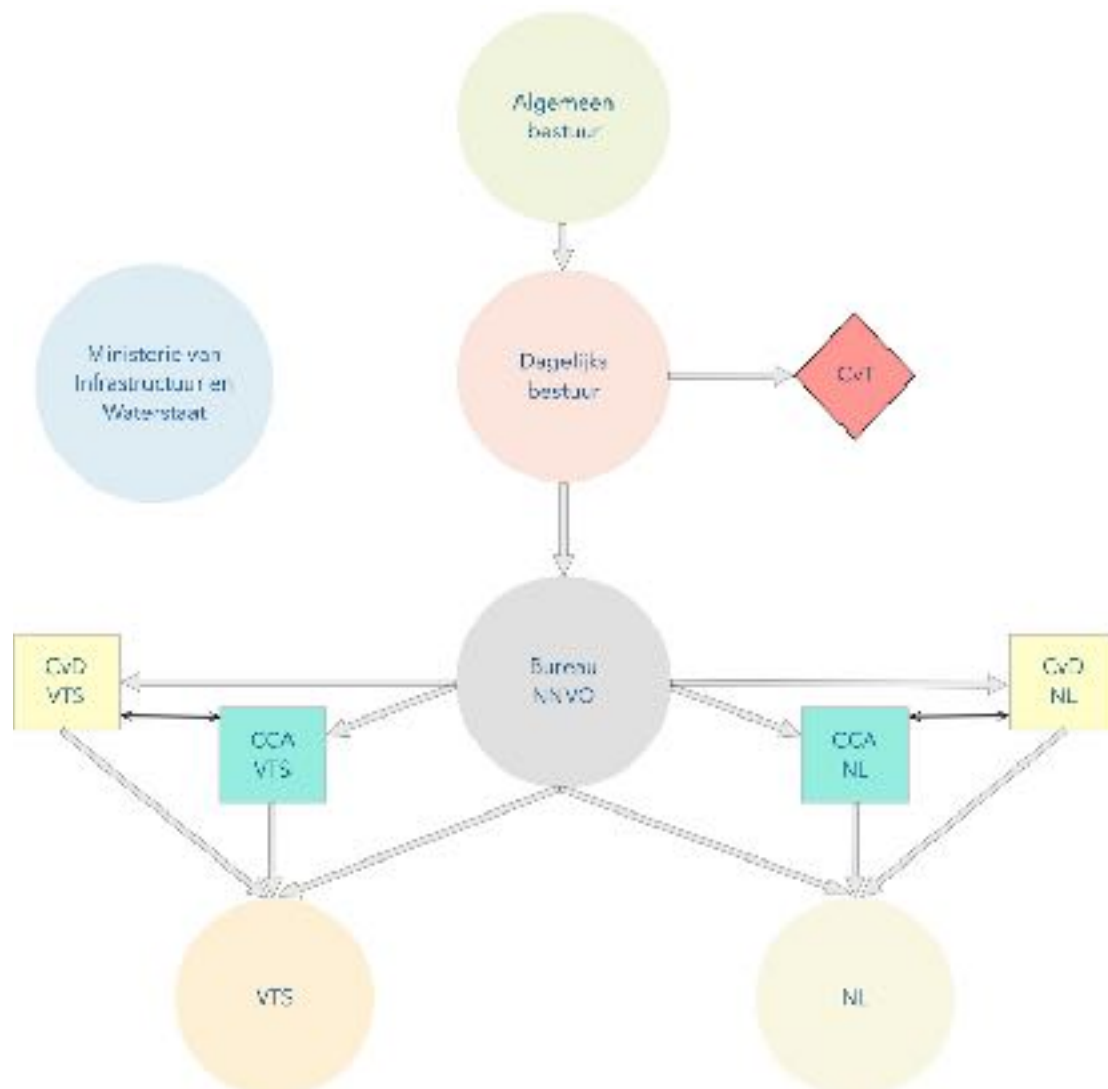


## CIJFERS NAUTISCHE LEERLIJNEN

Module	Uitvoeringen	Aantal cursisten
01.00 Basisopleiding toezicht houden, signaleren en handhaven	1	3
01.01 Signaalfunctie binnenwater	4	13
01.02 Toezichthouder binnenwater	11	103
01.03 Boa basisopleiding	4	48
01.08 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen	17	153
01.09 Werken met vervoer gevaarlijke stoffen	9	47
01.10 ABI	8	35
01.12 Stabiliteit binnenvaart containerschepen	2	11
01.13 Vervolgopleiding boa	3	27
01.14 Binnenvaartwet	3	30
01.15 Scheepsafvalstoffenverdrag	2	8
01.16 E-learning instroommodule toezichthouder en buitengewoon opsporingsambtenaar	3	4
02.01 Eenvoudig rapporteren	1	2
02.02 Rapporteren	19	145
03.00 Basisopleiding brug- en sluisbediening	17	156
03.01 Instapmodule brug- en sluisbediening	1	6
03.02 Vervolgopleiding brug- en sluisbediening	9	25
03.03 Samenwerken op de corridor	6	33
03.04 Bediening op afstand	25	176
03.05 VTS 1e tranche	10	58
03.06 Technische kennis bruggen en sluizen	4	15
03.08 Bediening op afstand - Waternet	2	9
03.09 E-learning instapmodule brug- en sluisbediening	8	11

Module	Uitvoeringen	Aantal cursisten
04.01 Patrouilleren en signaleren	4	34
04.02 Verkeersmanagement	1	9
04.03 Manoeuvreren	4	22
04.05 Radardiploma	7	24
04.07 Snelle motorboten	8	20
04.10 Radar navigator operational level (zeevaart)	1	1
05.01 Nautisch Duits - niveau 1	4	32
05.02 Nautisch Duits - niveau 2	2	14
05.03 Nautisch Engels brug- en sluisbediening	5	25
06.01 Marifonie	3	11
06.02 Communicatie	13	105
06.03 Communicatieapparatuur en -systemen	7	25
06.05 Gespreksdiscipline	19	140
06.06 E-learning Marcom B	2	2
06.07 Persoonlijke weerbaarheid	3	17
06.10 E-learning marifonie	9	21
07.00 E-learning introductiecursus nautisch werkveld	43	117
07.03 Nautische kennis	2	4
07.04 Vaarwegmarkering	4	23
07.05 Nautische kennis buitenwater	1	2
07.07 E-learning klein vaarbewijs 1	8	17
07.08 E-learning klein vaarbewijs 2	1	3
07.09 E-Learning klein vaarbewijs 1 en 2	1	2
08.01 Incidentmanagement - niveau 1	11	127
08.02 Incidentmanagement - niveau 2	4	30
08.08 BHV-herhaling	2	17
09.11 Maatwerk	1	1

# ORGANOGRAM



- |         |   |
|---------|---|
| CvT     | Commissie van Toezicht  |
| CvD VTS | Commissie van Deskundigen van de VTS-opleiding                      |
| CvD NL  | Commissie van Deskundigen van de Nautische Leerlijnen               |
| CCA VTS | Commissie van Certificering en Auditing van de VTS-opleiding        |
| CCA NL  | Commissie van Certificering en Auditing van de Nautische Leerlijnen |
| VTS     | Afdeling Vessel Traffic Service                                     |
| NL      | Afdeling Nautische Leerlijnen                                       |

# BESTUURSLEDEN, MEDEWERKERS EN COMMISSIES 2019

## Dagelijks Bestuur

- Dhr. J.W. van de Geer, bestuursvoorzitter
- Dhr. J.H. Post, vice-voorzitter

## Algemeen Bestuur

- Dhr. J.W. van de Geer, bestuursvoorzitter en hoofd afdeling Projectrealisatie, WDODelta
- Dhr. J.H. Post, vice-voorzitter en hoofd afdeling Waterinfrastructuur, sector Watersystemen, Waternet
- Dhr. A.J. Schuitmaker, adjunct-rijks havenmeester, hoofd Productgroep Haven Faciliteiten
- Dhr. C.A. Duvekot, havenmeester, Havenbedrijf en Scheepvaart en tunnelcentrale Scheveningen
- Dhr. P. van der Wal, havenmeester, Groningen Seaports
- Dhr. J.W. Husslage, hoofd Operatie, Port of Amsterdam
- Dhr. M. Hage, afdelingshoofd Scheepvaartverkeer en Watermanagement, afd. West, Rijkswaterstaat
- Dhr. R. Gutteling, hoofd VTS en plaatsvervangend havenmeester, Port of Rotterdam
- Dhr. J. Hollander, havenmeester, North Sea Port
- Dhr. A. Stuulen, opgavenmanager Infrastructuur, Provincie Fryslân
- Dhr. M.D. Berrevoets, vertegenwoordiger minister van Infrastructuur en Waterstaat

## Bureau NNVO

- Mw. drs. L.G. Biber-Klever, directeur / dhr. drs. J.A.M. van Breda, directeur a.i.
- Dhr. A.J. Keller, hoofd VTS-opleidingen
- Mw. F. Hamidullahkhan, coördinator Nautische Leerlijnen
- Dhr. K. Huisman, coördinator Nautische Leerlijnen
- Mw. drs. J. van Eck, onderwijskundige
- Mw. drs. R. Rijkhoek, onderwijskundige
- Mw. F. Kort, opleidingskundige
- Dhr. D. le Roy, medewerker financiën en personeelszaken
- Mw. E.M. Pelgrim-Buis, communicatiespecialist
- Mw. C.L.F.T. Lichtenberg, communicatiespecialist
- Mw. C.T. de Beer, secretariaat
- Mw. A. Klinge, secretariaat
- Mw. J. Kooij, secretariaat
- Mw. K. Koot, secretariaat
- Mw. R. Lautan, secretariaat
- Mw. N. Tarhan, secretariaat
- Dhr. J.H. Dekker, VTS-adviseur
- Dhr. J.J.M. Westrate, VTS-adviseur

## Commissie van Deskundigen (CvD)

### VTS

- Dhr. J.P. Aarts, Port of Rotterdam (voorzitter)
- Dhr. G.J. Reinders, Groningen Seaports
- Dhr. J. van Griethuizen, Port of Amsterdam
- Dhr. W. Warnar / dhr. A.H. van Omme, Nederlands Loodswezen
- Dhr. K. Huisman / dhr. M. Knetsch, dienst stadsbeheer, Gemeente Den Haag
- Mw. M. Buitendijk, Koninklijke BLN-Schuttevaer / dhr. B. Struijk, Waterman Maritiem
- Dhr. A. Van Loon / dhr. N. Roodbol, Rijkswaterstaat
- Dhr. A.J. Keller, NNVO

### Nautische Leerlijnen

- Dhr. J. de Boer, Waternet (voorzitter)
- Mw. K. Brussé / dhr. J. Kunst, Port of Rotterdam
- Dhr. J. van Griethuizen, Port of Amsterdam
- Dhr. A. van Straten, Rijkswaterstaat
- Dhr. R. Wahle, Provincie Fryslân
- Dhr. K. Huisman, NNVO

## Commissie van Certificering en Auditing (CCA)

### VTS

- Dhr. A.J. Keller
- Mw. drs. J. van Eck
- Mw. drs. R. Rijkhoek
- Mw. F. Kort

### Nautische Leerlijnen

- Mw. F. Hamidullahkhan
- Dhr. K. Huisman
- Mw. F. Kort

## Commissie van Toezicht (CvT)

- Dhr. L. Kars (voorzitter)
- Dhr. E. de Haan
- Dhr. E. IJmker
- Dhr. C. Joppe

## Tarievencommissie

- Dhr. L. Tan, Port of Amsterdam
- Mw. B. Berflo, Port of Rotterdam
- Dhr. F. Maassen, Rijkswaterstaat
- Dhr. D. le Roy, NNVO

## **Colofon**

Uitgave: NNVO, april 2020

Fotografie: Rijkswaterstaat, Port of Rotterdam, Port of Amsterdam, NNVO.

Contact:

Schorpioenstraat 61

3067 GG Rotterdam

Tel. 010 - 409 00 40

E-mail: [bureau@nnvo.nl](mailto:bureau@nnvo.nl)

Website: [www.nnvo.nl](http://www.nnvo.nl)